



**Protocol de Prevenció i Abordatge
de les Violències Sexuals De la
Unió Atlètica Barberà**

A large, faint, light orange watermark of the U.A. Barberà logo and text is centered on the page. It features the same stylized figure and text as the logo at the top, but in a lighter shade and with a slight transparency.

U.A. Barberà

Unió Atlètica Barberà

PROTOCOL D'ASSETJAMENT

INDEX

1. Introducció	2
2. Principis i Garanties	2
3. Marc Normatiu	3
4. Objectius del Protocol	4
5. Àmbits d'Aplicació	4
6. Identificació de Situacions i Conductes	5
6.1. Conceptes: Violència Sexual (Agressió, Abús i Assetjament Sexual).....	5
6.2. Formes de Violència	6
7. Procediments d'Actuació	8
7.1. Mesures Preventives	8
7.2. Circuits i Intervenció en cas de Sospita o Evidència de Cas.....	11
8. Annexos	13
Annex 1. Diagrama d'actuació.....	13
Annex 2: Model de Denúncia.....	14
Annex 3: Document Individual d'Acceptació del Protocol.....	15

1. Introducció

La Unió Atlètica Barberà està compromesa amb la igualtat efectiva entre homes i dones i vetlla per l'erradicació de qualsevol conducta violenta o d'agressió sexual en tots els àmbits de l'esfera pública i privada.

La Unió Atlètica Barberà ha dissenyat aquest protocol en el marc de l'aplicació de la Llei 5/2008, del dret a les dones a erradicar la violència masclista, que obliga les entitats esportives a comptar amb un protocol propi contra l'assetjament sexual.

En aquest sentit, l'establiment i implementació d'aquest protocol té l'objectiu de prevenir, detectar i actuar de manera efectiva davant els possibles casos de violència sexual que puguin desenvolupar-se en la nostra entitat.

Aquest protocol s'aplicarà en el conjunt de les activitats que realitzi l'entitat. Serà d'obligat coneixement i compliment per part de totes les persones professionals que hi treballen i per totes les persones que hi col·laboren. Servirà com a marc d'actuació i de protecció enfront de possibles situacions de violència sexual. Així doncs, es definiran i s'establiran:

- Mecanismes i accions de prevenció que facilitin la prevenció de situacions de violència sexual i potenciïn una reducció de les situacions de risc.
- Circuits d'actuació i intervenció per casos d'assetjament o violència sexual; procediments específics d'intervenció en cas de detectar indicis o sospites que es pot estar produint o s'ha produït alguna situació de violència sexual en el si de l'entitat.

2. Principis i Garanties

El protocol estableix els principis i garanties necessàries per protegir la intimitat i la dignitat de les persones afectades. És bàsic, així, que es garanteixin els següents elements:

1. Confidencialitat: les persones que intervinguin en el procediment no poden divulgar informació relacionada amb el contingut del procés, de les denúncies o de la investigació realitzada.
2. Dret a la informació: totes les persones implicades tenen dret a disposar d'informació sobre el procediment, els drets i deures, sobre quina fase s'està desenvolupant, i segons la característica de la participació, del resultat de les fases.
3. Suport a les persones formades: comptar amb la participació de persones formades en la matèria durant tot el procediment.
4. Diligència i celeritat: les actuacions s'han d'efectuar de manera adequada i realista, assegurant el compliment dels terminis establerts i sense demores injustificades.

5. Tracte just: es garanteix l'audiència imparcial i un tractament just per a totes les persones implicades. Totes les persones que intervinguin en el procediment actuen de bona fe en la recerca de la veritat i l'esclariment dels fets denunciats.
6. Protecció davant represàlies: cap persona implicada no ha de patir represàlies per participar en el procés de comunicació o denúncia d'una situació de violència sexual.
7. Restitució i reparació: en el cas que la víctima hagi patit un empitjorament de la seva vinculació al col·lectiu a causa de la situació de violència viscuda, l'organització haurà de vetllar per restituir les seves condicions sempre que aquesta ho sol·liciti.
8. Garantia de no repetició: es fomenta el seguiment i l'establiment de mesures de prevenció per garantir la no repetició d'una situació de violència sexual similar.

3. Marc Normatiu

Algunes de les normatives vigents en matèria de prevenció i abordatge de les violències sexuals són les següents:

- Llei orgànica, 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència. L'article 47 estableix que les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de regular protocols d'actuació i establir actuacions per a construir un entorn segur en l'àmbit esportiu i d'oci. En l'article 48 s'estableixen certes obligacions per les entitats esportives que realitzen, de manera habitual, activitats esportives i d'oci amb persones menors d'edat.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. S'estableixen mesures de sensibilització, prevenció i detecció en diferents àmbits de l'esfera pública i es dota als poders públics d'instruments i mesures per a l'actuació i la protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes. L'article 30 d'aquesta Llei regula específicament les polítiques esportives en termes d'igualtat efectiva entre dones i homes.
- El Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el text únic de la Llei de l'esport, estableix, entre els principis rectors de la política esportiva catalana, el foment de l'activitat física i l'esport com a hàbit de salut, així com vetllar perquè la pràctica esportiva estigui exempta de violència.
- Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. L'article 8 d'aquesta llei, com a principi rector, posa èmfasi en la protecció contra els maltractaments i

incideix en el paper de l'administració pública a l'hora de prevenir i actuar vers a situacions de risc en infants i adolescents.

- La Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista i la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2005. Es concreten mesures específiques (protocol, figura dels delegats) i genèriques d'aplicació a les entitats esportives.
- Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual. L'objecte d'aquesta llei és la garantia i protecció integral del dret a la llibertat sexual i l'erradicació de totes les violències sexuals, adoptant mesures i posant en pràctica polítiques efectives globals i coordinades entre administracions públiques per garantir la sensibilització, prevenció, detecció i sanció de les violències sexuals.

4. Objectius del Protocol

La creació d'un protocol de prevenció i abordatge de les violències sexuals esdevé una necessitat a l'hora de comptar amb els mecanismes que garanteixin la seguretat de les persones participants o usuàries de totes les activitats que s'ofereix la Unió Atlètica Barberà.

L'articulació d'aquest protocol té com a objectiu incentivar, a través de mesures preventives i l'establiment de circuits clars d'actuació, espais on es garanteixi la realització d'activitats lliures de violències i, alhora, garantir que les persones que practiquen atletisme i que pateixen violències sexuals puguin identificar i denunciar o requerir a temps possibles actuacions.

Altrament també pretén:

- Dotar de recursos i eines a les persones que treballen a l'entitat per prendre les mesures necessàries o actuar en cas de sospita o evidència de situacions de violència sexual.
- Facilitar el procediment per comunicar i notificar els supòsits de situacions de violència sexual.
- Sensibilitzar, visualitzar i informar sobre tota mena de violència sexual.

5. Àmbits d'Aplicació

El protocol de prevenció i abordatge de les violències sexuals és d'aplicació obligatòria a qualsevol activitat que realitzi la Unió Atlètica Barberà o en la que col·labori tant en les instal·lacions que fa servir habitualment com en les esporàdiques.

Els treballadors i les treballadores, els col·laboradors i les col·laboradores de l'entitat tenen el deure de conèixer el protocol i de saber aplicar els procediments establerts tant preventivament com en l'aplicació dels circuits d'intervenció definits. La Unió Atlètica Barberà es compromet a formar degudament a totes les persones en referència al present protocol i la seva aplicabilitat.

Persones destinatàries. El protocol dona cobertura a: persones que treballen a l'entitat; persones en procés de formació (becaris/àries i estudiants en pràctiques); escoles o instituts que fan ús dels nostres servis; socis i sòcies, tant adults com infants; persones proveïdores de l'entitat; persones col·laboradores de l'entitat; persones gestores i directives de l'entitat; persones voluntàries en activitats de l'entitat.

El protocol (les mesures preventives i els circuits d'actuació) estarà a disposició de totes les persones que tenen alguna relació amb la Unió Atlètica Barberà.

El protocol de prevenció i abordatge de les violències sexuals en la Unió Atlètica Barberà s'activarà en el moment que hi hagi una denúncia per part d'una persona afectada o d'un/una testimoni que identifiqui i notifiqui una situació o evidència de violència sexual en qualsevol de les activitats que es duen a terme per part de l'entitat, ja siguin en les pròpies instal·lacions municipals o fora d'elles. Els diferents agents implicats (delegat/da de protecció, Comissió del protocol, etc.) s'activaran d'acord amb els mecanismes d'intervenció previstos a fi d'actuar de manera eficaç i complir amb els terminis establerts.

6. Identificació de Situacions i Conductes

6.1. Conceptes: Violència Sexual (Agressió, Abús i Assetjament Sexual)

La violència sexual comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat personal d'un individu, creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el seu consentiment ni la seva voluntat, amb independència del vincle entre ambdues parts. Inclou, entre altres expressions de violència, l'assetjament sexual per raó de sexe, l'amenaça sexual, l'exhibició, l'observació i la imposició de qualsevol pràctica sexual.

Segons l'Organització Mundial de la Salut, la violència sexual es defineix com:

“Tot acte sexual, la temptativa de consumir un acte sexual, els comentaris o insinuacions sexuals no desitjats, o les accions per comercialitzar o utilitzar de qualsevol altra manera la sexualitat d'una persona mitjançant coacció per una altra persona, independentment de la relació d'aquesta amb la víctima, en qualsevol àmbit, inclosos la llar i el lloc de treball” (OMS, 2011).

El terme *violència sexual* s'aplica, doncs, com un concepte paraigua per descriure comportaments o actes contra una persona que contenen un element sexual i que, en certa manera, n'erosionen o perjudiquen la seva dignitat i la seva autonomia. Així doncs, la violència sexual no es limita només a comportaments físics o de contacte, sinó que també engloba actes i comportaments no reconeguts per la llei com a delictes (Generalitat de Catalunya, Consell català de l'esport (maig 2020). *Guia. La violència sexual en l'esport. Guia per a persones adultes. (Re) conèixer, parlar i actuar.*)

- **Violència sexual en l'esport** (Alexander, K. Stafford, A & Lewis, R. (2011). *The experiences of Children participating in organized sport in the UK*. Edinburg: Dunedin Academic Press.) :“Un comportament cap a un individu o grup d'individus que inclou comportaments sexualitzats (verbals, no verbals o físics) amb intenció o sense, legal o il·legal, basats en l'abús de poder i confiança i que és considerat per la víctima o per un espectador com a no-desitjat o coercitiu”.
- **Abús sexual**: comprèn qualsevol acte de naturalesa sexual no consentit (inclosa l'exhibició, l'observació i la imposició per mitjà de violència, d'intimidació, de prevalença o de manipulació emocional) de relacions sexuals, amb independència de la relació que la persona agressora pugui tenir amb la víctima.
- **Assetjament sexual**: defineix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat, d'índole sexual, que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona o crear-li un ambient intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

Pel que fa a l'assetjament, la doctrina i la jurisprudència distingeix entre:

- **Xantatge sexual** (Quid pro quo o d'intercanvi), que és el produït en situació de jerarquia i se sol·licita un favor sexual a una altra persona (generalment en situació subordinada) i la condiona amb la consecució d'algun benefici o decisió que afecta el desenvolupament de la seva vida laboral o carrera esportiva.
- **Assetjament ambiental**: és aquell que prové de companys o terceres persones relacionades amb el treball, que fa que l'entorn de la persona assetjada es converteixi en hostil, intimidatori o humiliant. Crear un ambient de treball hostil i les conseqüències sobre l'entorn poden afectar la seva ocupació.

L'assetjament sexual i per raó de sexe o gènere o identitat/expressió pot donar-se tant cap a homes com cap a dones i pot ser exercit per persones del mateix sexe. Malgrat això, la gran majoria de conductes assetjadores van destinades a dones. L'assetjament pot donar-se de les següents maneres:

- Entre companys, de manera horitzontal.
- D'un/una superior a una persona subordinada, de manera vertical descendent.
- D'una persona subordinada a un/a superior, de manera vertical ascendent.

En l'àmbit de l'esport, cal tenir en compte les relacions de poder i confiança que es donen entre personal tècnic i esportistes a l'hora d'identificar aquestes tipologies d'assetjament centrades, originalment, en les relacions en l'àmbit laboral.

6.2. Formes de Violència

(Violència sexual i contínuum d'accions. Consell Català de l'esport, 2019)

1. Violència sexual sense contacte físic:

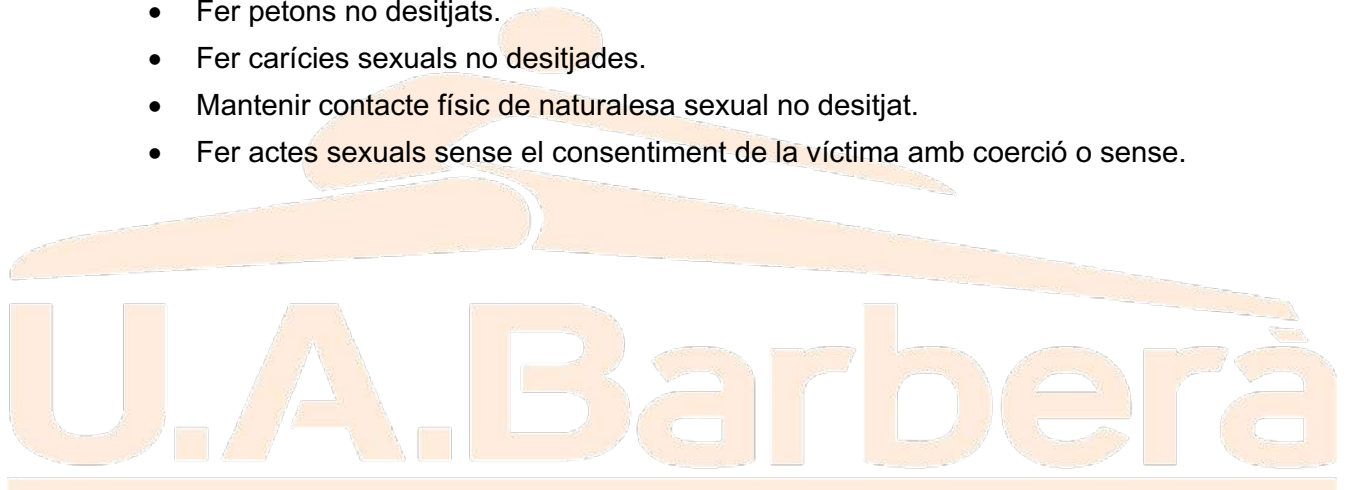
- Fer acudits sexistes, bromes amb insinuacions sexuals.
- Cridar de manera que suggereixi sexualització.
- Preguntar sobre qüestions íntimes del cos, roba o vida privada.
- Fer observacions suggeridores, mirades i missatges amb contingut sexual.
- Mostrar fotos, vídeos o objectes amb al·lusions sexuals.

2. Comportaments transgressors:

- Apropament inadequat.
- Contacte inadequat.
- Tocaments inadequats als entrenaments.
- Massatges inadequats.
- Convidar l'esportista a casa, a fer un àpat, beguda, cinema,....
- Exhibir-se davant la persona afectada.

3. Violència sexual amb contacte físic:

- Fer petons no desitjats.
- Fer carícies sexuals no desitjades.
- Mantenir contacte físic de naturalesa sexual no desitjat.
- Fer actes sexuals sense el consentiment de la víctima amb coerció o sense.



7. Procediments d'Actuació

A continuació es defineixen els procediments d'actuació establerts en el present protocol de prevenció i abordatge de violències sexuals. Inclou mesures i accions de prevenció així com l'establiment dels circuits d'actuació en cas de detectar-se o notificar-se un indici o sospita de situació de violència sexual en el si de l'entitat.

Mesures i accions preventives

Codis de conducta i normatives

Figura del delegat o delegada de protecció

Mesures de formació i sensibilització

Es defineixen els canals de comunicació, els circuits d'intervenció, els agents implicats i els terminis d'acció establerts en les diferents fases del procediment.

Circuit d'intervenció en cas de sospita o evidència de cas

7.1. Mesures Preventives

Són totes aquelles mesures destinades a evitar situacions de risc vinculades a l'àmbit de la violència sexual que puguin afectar qualsevol persona adulta o infant dintre de la nostra entitat. Una prevenció eficaç ha d'incidir tant en les actituds i els comportaments de les persones com en els mètodes i estils de gestió. En aquest sentit i, amb la finalitat de mantenir un ambient relacional saludable i garantir el respecte entre les persones, és imprescindible establir mesures per evitar l'aparició de conductes de violència sexual. S'establiran diferents tipus de mesures de caràcter preventiu.

a) Codis de conducta i normatives.

Espai/Activitat	Situació de risc	Accions preventives
Vestidors, dutxes, lavabos	<ul style="list-style-type: none">• Espai de mes intimitat (canviar-se, dutxar-se,..).• Apropament inadequat i de no respecte de la intimitat per part d'entrenadors o entrenadores, grups d'iguals o persones externes.	<ul style="list-style-type: none">• Evitar accions als vestidors que es puguin fer en espais oberts (xerrades, avisos, tàctiques, supervisar accions, etc,....).• Evitar que entrenadors o entrenadores i esportistes comparteixin vestidor.

	<ul style="list-style-type: none"> • Bromes referents al físic, verbals o amb enregistrament d'imatges. • Apropament inadequat cap a un infant o adult per part d'usuaris externs, als lavabos públics de l'equipament que utilitzem 	<ul style="list-style-type: none"> • Si es necessari entrar al vestidor, anar-hi acompanyats sempre d'una altra persona adulta. • Picar sempre la porta abans d'entrar. • Respectar els drets d'imatge de l'esportista. • Limitar l'ús dels mòbils en els espais d'intimitat o instal·lacions esportives. • Assegurar que els infants no van sols o sense supervisió per les instal·lacions i, en especial a lavabos, vestuaris, etc...
Espais utilitzats	<ul style="list-style-type: none"> • Espais foscos, sense il·luminació. • Espais poc concorreguts o transitats que permeten una intimitat sense visibilitat ni control. 	<ul style="list-style-type: none"> • Assegurar la bona il·luminació de les instal·lacions en clau de seguretat. • Definir els espais accessibles i limitar aquelles zones de risc.
Tractaments de fisioteràpia, massatges	<ul style="list-style-type: none"> • Atenció habitualment personalitzada. • Espais poc concorreguts. • Apropament inadequat i de no respecte cap a l'esportista. 	<ul style="list-style-type: none"> • Informar als responsables de l'esportista. • Realitzar sessions i tractaments amb la porta oberta i sempre amb presència d'una altra persona. • Les cures amb aigua i sabó s'han de fer a llocs visibles i amb més d'una persona.
Activitats	<ul style="list-style-type: none"> • Contacte físic inadequat. • Espais tancats i íntims. • Indicacions mal interpretades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fer les activitats en grup en espais oberts o visibles per a tothom. • Treballar, sempre que sigui possible, amb parelles pedagògiques i esportives.

		<ul style="list-style-type: none"> • Respectar la voluntat dels infants i adolescents sobretot en activitats de contacte.
<p>Contacte amb els/les professionals de l'entitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contacte estret en espais tancats o íntims. • Rols relacionals poc definits. • Estructura de poder i responsabilitat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Establir horaris definits del personal. • Establir protocols d'actuació envers els esportistes en cas d'actuació urgent en horari d'activitat. • Prohibir l'intercanvi d'informació personal entre professionals i esportistes. • Informar de qualsevol incidència.
<p>Xarxes socials i canals de comunicació</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Amistat en xarxes socials, compartint informació de la vida privada. • Utilitzar de manera inadequada els canals de comunicació (WhatsApp, Facebook, Instagram, etc...). 	<ul style="list-style-type: none"> • El contacte amb els menors sempre ha de ser amb els seus responsables. • Utilitzar els grups de comunicació exclusivament per a termes vinculats amb la pràctica esportiva. • Evitar la comunicació individualitzada amb els esportistes. • Controlar la difusió i comunicació.

Des de la Unió Atlètica Barberà es farà signar un document individual d'acceptació del protocol a totes les persones professionals que treballen o col·laboren en la nostra entitat. El model de document es pot trobar en l'apartat d'Annexes.

b) Figura del delegat o delegada de protecció.

Es crearà la figura del delegat o delegada de protecció de la Unió Atlètica Barberà. Aquesta figura serà adjudicada per decisió de la Junta Directiva de l'entitat en una de les seves reunions ordinàries amb consulta prèvia amb l'equip tècnic de l'entitat.

El perfil serà el d'una persona que treballi o col·labori dintre de l'entitat i que sigui soci o sòcia de la mateixa. Serà la persona referent de protecció en temes de violències sexuals. S'encarregarà de rebre les denúncies o notificacions que s'hauran fet arribar prèviament o bé per correu electrònic a secretaria@uabarbera.com o bé de paraula a la persona que treballa presencialment a l'oficina de

l'entitat en horari d'obertura d'aquesta oficina que és, de manera prioritària, de dilluns a divendres de 17h a 20h.

Aquest delegat o delegada haurà de valorar les denúncies i analitzar-les així com redactar un document amb els fets i indicar la resolució del mateix o les accions a portar a terme. Aquest informe serà enviat a la Junta Directiva que juntament amb el delegat o delegada decidiren les accions definitives a portar a terme.

c) Mesures de formació i sensibilització.

La Unió Atlètica Barberà es compromet a informar sobre aquest protocol a tots els seus socis i sòcies, treballadors i treballadores i col·laboradors i col·laboradores. També es compromet a participar a totes les formacions que l'Ajuntament de Barberà del Vallès ofereixi a les entitats esportives i traslladar aquesta formació als seus treballadors i treballadores i els seus col·laboradors i col·laboradores.

7.2. Circuits i Intervenció en cas de Sospita o Evidència de Cas

El present protocol estableix els circuits i la intervenció prevista en cas que hi hagi una denúncia d'una sospita o evidència de cas de violència sexual en la Unió Atlètica Barberà.

Fase d'iniciació / Comunicació

En el moment que es doni un cas o una sospita de cas de violència sexual, la víctima o el/la testimoni, han de notificar-ho mitjançant una denúncia a la persona que s'encarrega de la gestió administrativa a la oficina de l'entitat en horari habitual de dilluns a divendres de 17h a 20h o bé fer arribar la denúncia per correu electrònic a secretaria@uabarbera.com. Aquesta persona recollirà la informació i la farà arribar al delegat o delegada de protecció que la Junta directiva hagi assignat. Es posarà a disposició un document model de denúncia amb les dades mínimes que caldrà tenir per tirar endavant el circuit.

Es prioritzarà que les denúncies es facin per escrit o mitjançant un correu electrònic a secretaria@uabarbera.com. En cas que la denúncia sigui verbal, serà necessari comptar amb la informació mínima reflectida a l'Annex 2.

El delegat o delegada de protecció es posarà en contacte amb la persona que ha fet entrega de la denúncia en un termini màxim de 3 dies.

Fase d'Instrucció / Investigació

El delegat o delegada de protecció es posarà en contacte amb la persona que hagi interposat la denúncia per tal de conèixer els fets i valorar si es necessari un assessorament extern o demanar ajuda als diferents departaments de l'Ajuntament de Barberà del Vallès. El delegat o delegada de protecció serà la mateixa persona durant tot el procés.

Es valorarà si hi ha suficients indicis per iniciar una investigació dels fets. En cas que es valori que no hi ha suficients elements per tirar endavant l'anàlisi, es farà el corresponent informe de conclusions, el qual es traslladarà al Servei d'Esports de l'Ajuntament de Barberà del Vallès i a les persones afectades. En cas que es valori que sí que hi ha suficients indicis, s'iniciarà una investigació. El delegat o delegada de protecció serà l'òrgan responsable de comunicar-ho a les persones afectades i de prendre mesures cautelars, en cas que sigui necessari, sempre informant a la Junta directiva de l'entitat qui farà recolzament a la decisió presa pel delegat o delegada.

Durant el procés d'investigació es parlarà amb tots els agents implicats i es recavarà tota la informació disponible sobre el cas, garantint la confidencialitat durant tot el procediment.

Durant tot el procés es demanarà ajuda a l'Ajuntament de Barberà del Vallès per tal de que aquest pugui oferir a les persones afectades, durant tot el procés (amb valoració positiva o negativa sobre l'existència d'indis de violència sexual), el suport de les persones professionals que l'Ajuntament cregui necessàries.

La fase d'instrucció / investigació tindrà una durada màxima de 30 dies, ampliable a 15 dies addicionals en casos d'anàlisi i resolució complexa.

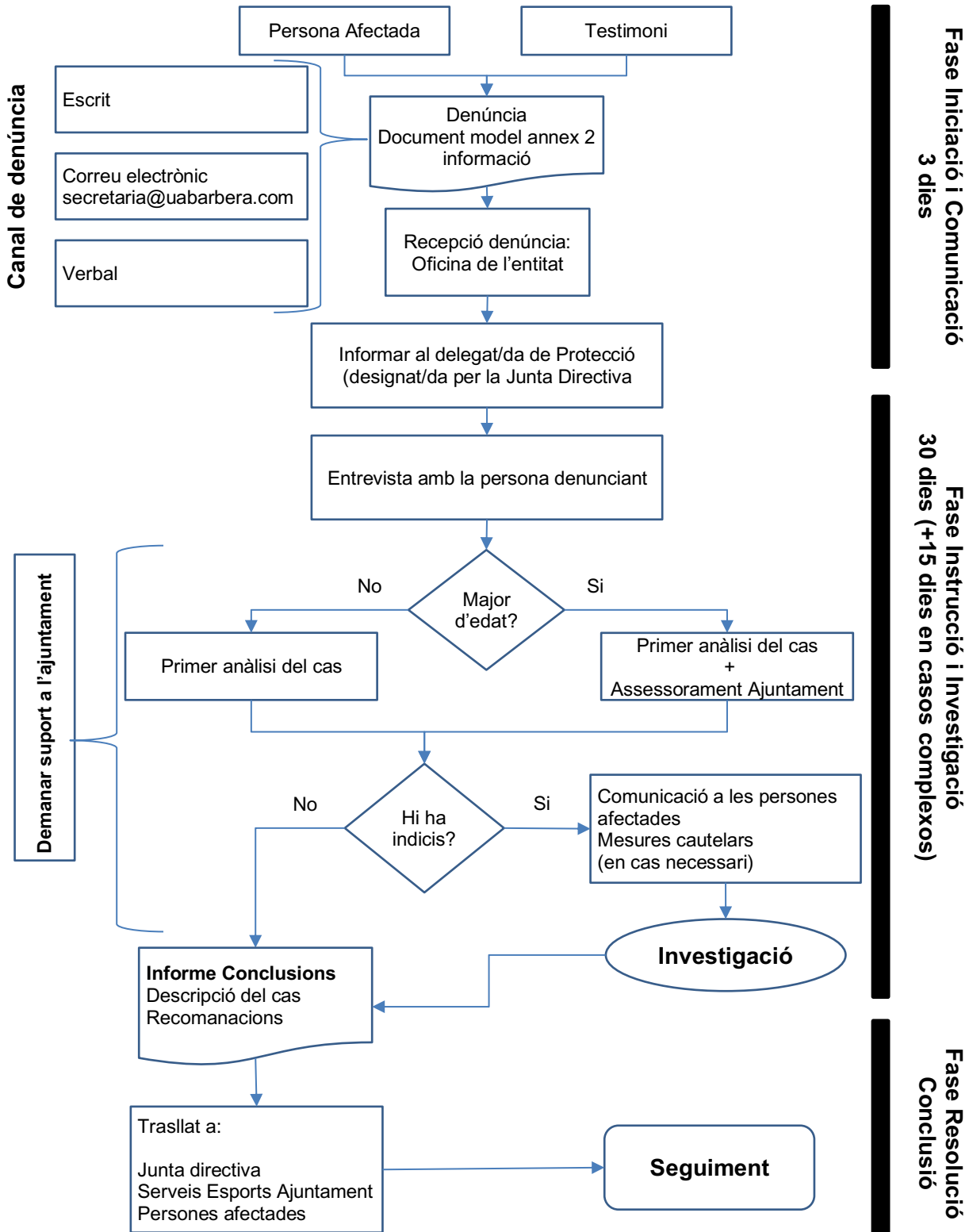
Fase de Resolució / Conclusions

La instrucció de la investigació finalitza amb la decisió (informe final – conclusions) del delegat o delegada de protecció. L'informe ha d'incloure una síntesi dels fets, de les actuacions dutes a terme en la fase d'instrucció i les conclusions a què han arribat.

L'informe emetrà recomanacions de com procedir a partir d'aquell moment. En una reunió el delegat o delegada de protecció informarà a la Junta Directiva de les seves recomanacions que aquesta ratificarà en votació i portarà a terme. La Junta directiva traslladarà al Servei d'Esports de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, a la Junta Directiva de la Unió Atlètica Barberà i a les persones implicades les conclusions i les mesures a portar a terme en el cas que s'hagi decidit.

8. Annexos

Annex 1. Diagrama d'actuació



Annex 2: Model de Denúncia

(informació mínima) *dades mínimes / obligatòries

I. Persona que informa dels fets*

Persona afectada:

Altres (especificar):

II. Dades de la persona que ha sofert l'acte de violència sexual

Nom:*

Cognoms:*

Edat:

Telèfon:

III. Dades de la persona agressora

Nom i cognoms:

Edat aproximada:

Tipus de relació amb la víctima:*

Telèfon:

IV. Descripció dels fets

Data i lloc:*

Explicació dels fets:*

V. Possibles testimonis o evidències

A _____, el _____ de _____ de _____

Signatura persona denunciant

UNIÓ ATLÈTICA BARBERÀ (UAB)

Passeig del Dr. Moragas, 268
08210 Barberà del Vallès
Tel.: 930135988 / 655886650
e-mail: secretaria@uabarbera.com
<https://uabarbera.com/>



Annex 3: Document Individual d'Acceptació del Protocol

En/na _____ amb DNI _____

i en funció de les meves responsabilitats com a :

- Equip professional esportiu contractat
- Equip professional esportiu col·laborador
- Equip professional administratiu contractat
- Personal col·laborador (membre junta directiva o col·laborador amb aquesta)
- Personal voluntari
- Empresa proveïdora

Signo aquest document confirmant que soc coneixedor/a del Protocol de prevenció i abordatge de les violències sexuals en la Unió Atlètica Barberà i que em comprometo a respectar-lo i a aplicar-lo en la meua intervenció professional.

A Barberà del Vallès, el _____ de _____ de _____

Signatura